

## Hukuk Müşavirliği

### Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

#### ÜSTÜNLÜKLER

-Müşavirliğimizde görevli avukat ve hukuk müşavirleri uzun yıllar kurumumuza hizmet etmiş olup, tecrübeleri üst düzeydedir. Lisans eğitimlerini genelde Ankara Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi gibi ülkemizin seçkin eğitim kurumlarında yapmışlardır. Bu durum oldukça karmaşık konularda çalışma gerektiren müşavirliğimiz faaliyetleri için önemli bir avantaj oluşturmaktadır. Aynı doğrultuda uzun yıllara dayanan iş arkadaşlığı birincil ilişkilerin gelişmesine katkıda bulunmuş ve bu da personelin iş doyumunu artırıcı bir unsur olmuştur.

-Genel Müdürlüğün ve ilgili birimlerin oldukça ayrıntılı ve uzun mevzuat metinlerinin hazırlanması, takibi ve ilgili olaylarda uygulanması bu konularda hukukçularımıza büyük tecrübe kazandırmıştır. Özellikle yeni kanun, yönetmelik vs çalışmalarında oldukça yararlı sonuçlar elde edilmektedir.

-Türk sporunda özerkleşme ve yeniden yapılanma çalışmalarının hız kazandığı bu dönemde, özellikle yeni özerkleşen ve geçiş dönemi yaşayan federasyonlara ihtiyaç duydukları danışmanlık ve hukuki destek noktasında çok önemli hizmetler verilmektedir.

-Müşavirliğimizde kurum içi, kurum dışı ve taşra teşkilatıyla oldukça fazla çeşitte yazışmalar yapılmaktadır. Bunların arşivlenmesi, kayıt altına alınması ve ilgisine teslim edilmesi gibi konular çok karmaşık olmasına rağmen, gerek Müşavirliğimiz büro personeli gerekse MDK raportörlüğü bu konularda oldukça tecrübeli memurlardan oluşmaktadır ve hizmette gecikmelere neden olacak sorunlar yaşanmamaktadır.

#### B-ZAYIFLIKLAR:

-Hukuk Müşavirliğinin sunduğu hizmetlerde ve çalışmalarında yaşadığı sıkıntılarla görülen zayıflıklar genel anlamda diğer kamu kurum ve kuruluşlarınıninkine benzerlik arz etmektedir. Genelde ekonomik anlamda ve özlük hakları bağlamındaki sıkıntılar özellikle büro personeli için söz konusu olmaktadır. Personelde iş doyumunu ve motivasyonu artırıcı unsurların başında ekonomik nedenler gelmektedir. Bu konuda Genel Müdürlüğümüz personelinin yaşadığı sıkıntıların, paralel olarak Müşavirliğimiz

personeline de yansıdığı görülmektedir. Bununla beraber Müşavirliğimiz çalışma sistemine ve sunduğu hizmetlere özgü birtakım zayıflıklar da görülmektedir.

-Genel Müdürlük evrak programının henüz hizmete girmemiş olması da sorunlara neden olmaktadır. Müşavirliğimizce kullanılan gelen ve giden evrak takip programı bu nedenle düşük verimde çalışmaktadır.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

-Müşavirlik olarak evrak takip programı kullanıma alınmıştır, fakat genel anlamda bütün kuruma ait bir evrak takip sistemine ihtiyaç vardır. Birimimizde kullanılan program böylesi bir çalışmaya entegre olabilecek bir kapasiteye sahiptir.

-Sporcular, antrenörler, teknik direktörler, hakemler ve dereceye giren sporcu ve teknik adamlarla ilgili istatistiki bilgilerin bilgisayar ortamında detaylı kayıtlarının tutulmasına yönelik

olarak bir birim oluşturularak bilgisayar ortamında bu kayıtların tutulması ve ilgili kişilerin İnternet üzerinden bu bilgilere ulaşmalarının sağlanması önem arz etmektedir.

-Faaliyetlerimizden ve çalışmalarımızdan da anlaşılacağı üzere Müşavirliğimiz yoğun bir birimdir. Bir önceki başlıkta belirtildiği gibi gerek avukat gerekse memur anlamında personel ihtiyacımız vardır. Bu yönde bir gelişmenin hizmet kalitesini artıracığı kuşkusuzdur.